

DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO ESPECIALIDAD EN DERECHO LABORAL - UCAT

M. Sc. FREDDY MORA BASTIDAS

Abogado en ejercicio

Profesor de Derecho del Trabajo y Derecho Administrativo de la Universidad de
Los Andes – Mérida. Venezuela

Investigador

correo: fremoba@gmail.com
fremoba@ula.ve

SINDICATOS.-

CONSIDERACIONES GENERALES.

- ❑ **La legislación venezolana no contiene definición.**
- ❑ **Asociación de trabajadores.**
- ❑ **Estudio, mejoramiento y defensa de sus intereses.**

SINDICATOS.-

ESTRUCTURA SINDICAL:

- ❑ **Primer Grado: Organización de base.**
 - ✓ Instancia deliberativa: Asamblea
 - ✓ Instancia ejecutiva: Junta Directiva

- ❑ **Segundo Grado: Federaciones.**
 - ✓ Instancia deliberativa: Congreso Nacional
 - ✓ Instancia ejecutiva: Comité Ejecutivo Nacional

- ❑ **Tercer Grado: Confederaciones**
 - ✓ Instancia deliberativa: Congreso Nacional
 - ✓ Instancia ejecutiva: Comité Ejecutivo Nacional

- ❑ **Cuarto Grado: Organizaciones Sindicales Continentales**
 - ✓ Instancia deliberativa: Congreso Nacional
 - ✓ Instancia ejecutiva: Comité Ejecutivo Nacional

SINDICATOS.-

FORMAS SINDICALES:

- ❑ **El tipo de trabajo:**
 - ✓ Sindicato de empresas
 - ✓ Sindicato profesional
 - ✓ Sindicato Industrial
 - ✓ Sindicato Sectorial

- ❑ **Amplitud Geográfica:**
 - ✓ Sindicato Local
 - ✓ Sindicato Regional
 - ✓ Sindicato Nacional

- ❑ **Según otros criterios:**
 - ✓ Sindicato mixtos
 - ✓ Sindicato de trabajadores no dependientes

- ❑ **Según sector:**
 - ✓ Sindicato del Sector Público
 - ✓ Sindicato del Sector Privado

SINDICATOS.-

FUNCIONES DEL ESTADO EN REGULACION SINDICAL:

- ❑ Busca establecer reglas que mejoren la situación laboral.
- ❑ Estado trata de controlar la acción organizada de trabajadores.
- ❑ Otorga cierta autonomía y limita su acción:
 - ✓ Autonomía para Organización Sindical.
 - ✓ Autonomía Colectiva
 - ✓ Espacio para el desarrollo de la autonomía

Mecanismos: Formales e Informales

SINDICATOS.-

OBJETO y FINALIDAD

- ❑ **Estudio, defensa, desarrollo y protección de los intereses profesionales o generales.**
- ❑ **Mejoramiento social, económico, moral y la defensa de los derechos individuales de los asociados.**

SINDICATOS.-

SUJETOS COLECTIVOS:

- ❑ **Requisitos personalidad jurídica: 114 RLOT**
- ❑ **Representatividad:**
 - ✓ Necesaria para abrogarse la representación de los trabajadores
 - ✓ Necesaria para la negociación y el conflicto colectivo



Excepcionalmente propuestas de acuerdos colectivos por parte del empleador.

SINDICATOS.-

PERSONALIDAD JURIDICO - SINDICAL.

- 1) Con la inscripción en la Inspectoría obtiene personalidad jurídico laboral.
- 2) Para tener la personalidad jurídica del derecho común tiene que inscribirse ante la Oficina Subalterna de Registro Civil.

SINDICATOS.-

OBLIGACIONES

- ❑ **Fundamento legal: Artículo 408 y 409 de la L.O.T.**
- ❑ **Protección, defensa de los intereses profesionales.**
- ❑ **Representación en las negociaciones y conflictos colectivos**
- ❑ **Defensa de los intereses de la convención colectiva.**
- ❑ **Vigilar el cumplimiento de normas destinadas a proteger a los trabajadores.**


SINDICATOS.-

ORGANIZACIÓN Y FUNCIONAMIENTO:

- ❑ **Deberes impuestos:**
 - ✓ Acta Constitutiva: 422 LOT
 - ✓ Estatutos: 423 LOT
 - ✓ Nómina: 424 LOT

 - ❑ **Facultades del Inspector: a) 589 LOT. 112 RLOT.**

 - ❑ **Solicitud: Formalidades del 421 LOT. 49 LOPA.**

 - ❑ **Procedimiento: 425 LOT**
 - ❑ **Como puede el Inspector constatar el cumplimiento formalidades?**
 - ❑ **Puede requerir información a la empresa?**
 - ❑ **En el ejercicio de funciones existe violación de libertad sindical?**
- 
- ❑ **PRINCIPIO DE LEGALIDAD SINDICAL**

SINDICATOS.-

LA CONSTITUCION DE SINDICATOS.

Requisitos:

- 1) **Número de trabajadores:**
 - a. 20 para Sindicato de Empresas.
 - b. 40 o más para un Sindicato profesional, sectorial o industrial
 - c. 100 para un Sindicato de trabajadores independientes
 - d. 150 para un Sindicato Regional o Nacional
- 2) **Acta Constitutiva:**
 - a. Estatutos Sociales
 - b. Nomina de Fundadores

SINDICATOS.-

LA CONSTITUCION DE SINDICATOS.

Inscripción:

- 1) Presentar la solicitud de inscripción ante la Inspectoría del Trabajo.
- 2) Si cumplen con los requisitos dentro de los 30 días siguientes registrará.
- 3) Si el Inspector detecta errores, notifica para que subsanen dentro de los 30 días siguientes.
- 4) Si no subsanan errores niegan la inscripción.

SINDICATOS.-

ORGANIZACIÓN Y FUNCIONAMIENTO:

- ❑ **Causales de improcedencia: 426 LOT**
 - ✓ **Criterio de Sala Casación Social. Sentencia 299. 29.03.2011. Control de Legalidad.**
 - ✓ **Sentencia Sala de Casación Social. 277. 18.07.2002**

- ❑ **Efecto Jurídico: Vía Judicial.**

- ❑ **Disolución y Liquidación: 459 y 461 LOT**

SINDICATOS.-

ORGANIZACIÓN Y FUNCIONAMIENTO:

- ❑ Una vez constituidos (Registro por parte de la autoridad competente)
- ❑ Información. Suministrar. Organismos Administrativos: 430 LOT. 127 RLOT

ASAMBLEA:

- ✓ Validez: 431 LOT
- ✓ Decisiones invalidas: 432 LOT

JUNTA DIRECTIVA: SINDICAL?

- ✓ Elecciones: 433 LOT
- ✓ Duración: 434 LOT
- ✓ Convocatoria: 435 LOT. 128 Y 123 RLOT

INTERVENCIÓN ESTADO – LIBERTAD



- ❑ Fondos sindicales:
- ❑ Potestad: g) 423 – 446 LOT. 126 RLOT.
- ❑ Estimación: 438 LOT
- ❑ Destino: 437 LOT
- ❑ Deposito: 439 LOT
- ❑ Movilización: 440 LOT
- ❑ Rendición Cuentas: 440 LOT

SINDICATOS.-

LA LIBERTAD SINDICAL. 113 RLOT

-
-
-
-

Comprende En lo Colectivo:
Confederaciones

En lo individual:

Constitución de Sindicatos
Ingreso y egreso
Elegir y ser elegidos
Ejercer actividades sindicales

Constituir Federaciones y

Afiliarse o Desafiliarse
Redactar sus estatutos
Elegir sus representantes
Ejercer la actividad sindical

PRACTICAS ANTISINDICALES:

402 – 443 LOT // 15 RLOT.

SINDICATOS.-

LIBERTAD SINDICAL. GENERALIDADES NORMATIVAS.

PRINCIPIO DE LEGALIDAD SINDICAL: 403 LOT

REPRESENTATIVIDAD: 115 RLOT.

CLAUSULA PREFERENCIA: 445 LOT

AFILIACION AL SINDICATO. Procedimiento: 447 LOT.

CAUSALES DE EXCLUSION: 448 LOT // Mecanismos de
protección?.

Derecho a la defensa.

SINDICATOS.-

FUERO SINDICAL. ESTABILIDAD TEMPORAL.

- 1) **Garantía que la Ley otorga a los trabajadores que promuevan legalización de Sindicato.**
- 2) **Imposibilidad de despido, retiro, traslado o desmejora en su condición laboral.**
- 3) **Directivos de Junta Directiva. Requisito cuantitativo:**
 - a. **7 empresas menos de 500 trabajadores**
 - b. **9 empresas entre 500 y 1000 trabajadores**
 - c. **12 empresas que tengan mas de 1000 trabajadores**

SINDICATOS.-

FUERO SINDICAL- INAMOVILIDAD. ESTABILIDAD TEMPORAL.

Extensión:

- 1) Trabajadores que participen en Negociación Colectiva. 180 días mas 90 días.
- 2) Procesos eleccionarios. Lapso de 2 meses.
- 3) Trabajadores de los patronos convocados a una Reunión Normativa Laboral.
- 4) Trabajadores y asociaciones declarados en reunión normativa labora.
- 5) Trabajadores involucrados en un conflicto de trabajo.

SINDICATOS.-

FUERO SINDICAL.

Fines:

- 1) Conferir una protección de carácter individual al trabajador amparado por la inamovilidad.
- 2) Proteger el interés de la categoría profesional.

SINDICATOS.-

CALIFICACION DE FALTA.

- 1) **Fundamento legal: Artículo 453 de la L.O.T**
- 2) **Procedimiento Administrativo Laboral.**
- 3) **Destinado a lograr la calificación de una falta de un trabajador amparado por inamovilidad.**
- 4) **Si el trabajador amparado por inamovilidad es despedido puede ejercer las acción contenidas en el artículo 454 de la L.O.T**

SINDICATOS.-

CALIFICACION DE FALTA.

Requisitos:

- 1) Patrono debe interponer un escrito ante el Inspector del Trabajo de la jurisdicción:
 - a. Identificación del patrono.
 - b. Identificación del trabajador
 - c. Narración de los hechos que motivan la interposición de la acción.
 - d. Causas que invocan para justificar el despido.

SINDICATOS.-

CALIFICACION DE FALTA.

Contestación:

- 1) Una vez lograda la citación del trabajador debe comparecer a una hora del segundo día hábil siguiente.

Efectos:

- a. Si el trabajador no comparece rechaza los hechos.
- b. Si el patrono no comparece se entiende que ha desistido de la acción.

SINDICATOS.-

CALIFICACION DE FALTA.

Pruebas:

- ❑ Si no existe conciliación se abrirá una articulación probatoria de 8 días.
 - 3 para promover.
 - 2 para providenciar
 - 5 para evacuar.

SINDICATOS.-

CALIFICACION DE FALTA.

Conclusiones:

- ❑ Al segundo día luego de terminado el lapso de evacuación.

SINDICATOS.-

CALIFICACION DE FALTA.

Decisión:

- ❑ Dentro de los diez días siguientes luego de vencido el término para presentar las conclusiones.

SINDICATOS.-

CALIFICACION DE FALTA.

Recursos:

- ❑ **Administrativo: No tiene**
- ❑ **Judicial: Contencioso – Administrativo de Anulación.**

GRACIAS

POR SU ATENCION