



Cátedra: Didáctica de la Educación Física

Prof. Ramón Zambrano



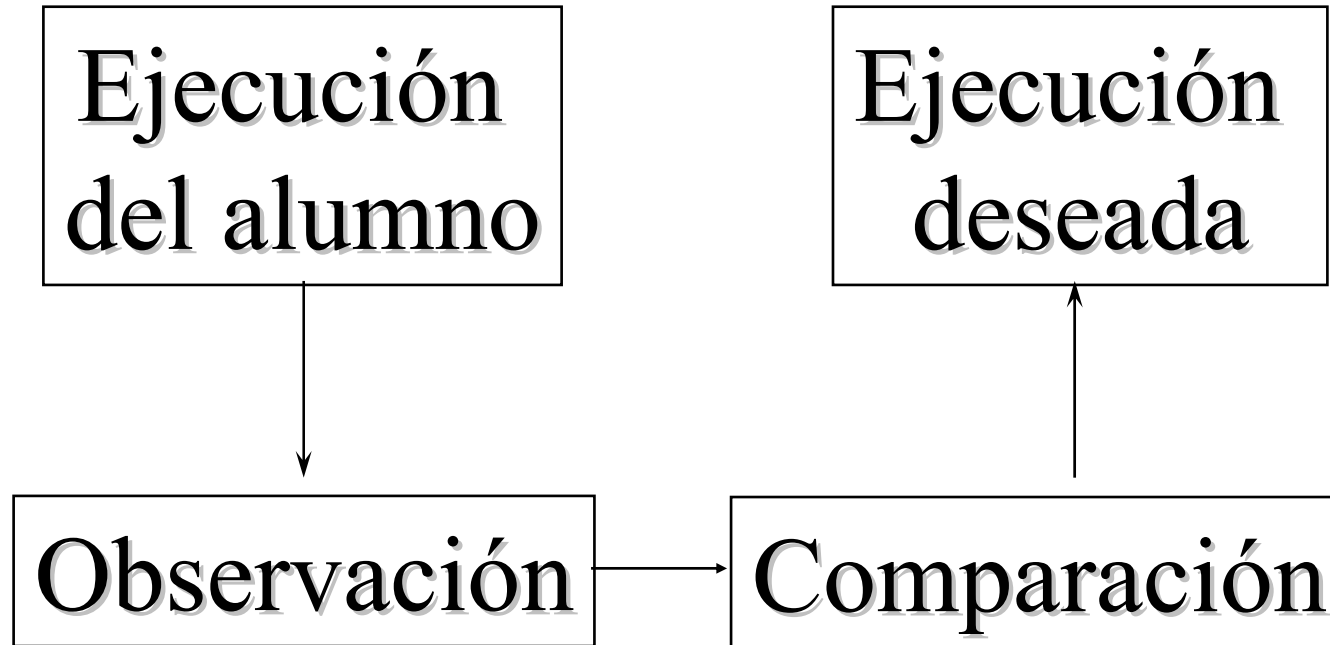
FEEDBACK

¿Qué es?

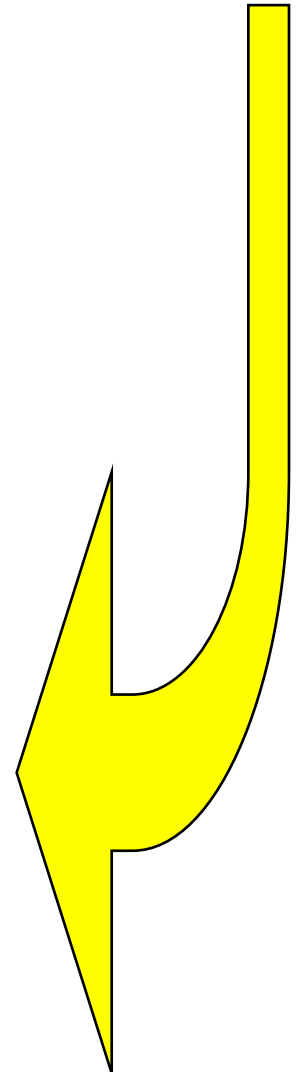
Es el proceso de informar al alumno sobre su ejecución.

Es informar al alumno sobre la repetición de los comportamientos correctos, eliminar los incorrectos y alcanzar los resultados deseados.

Esquema de aplicación del feedback



Sobre ellas se aplica el feedback



Decisiones a tomar por el docente para la aplicación del feedback

**1.- Observación de la ejecución
y la identificación de los errores**

2.- Elección de reaccionar o no.

3.-Tipo de feedback a proporcionar

La participación del docente

no termina aquí, ya que debe atender....

- 1.- ¿Como responde el alumno ante la información del profesor?**
- 2.- Observar al alumno en los ensayos posteriores, para ver si utiliza la información recibida**

Tipos de Feedback

Feedback Aprobatorio Simple

El docente aprueba la ejecución del alumno de manera estereotipado:

“Si” “Bien” “Okey” “Vale” “Eso es”

Tipos de Feedback

Feedback Aprobatorio Específico

Además de su aprobación, el docente proporciona una información relativa a la ejecución, evalúa de manera aprobadora indicando el aspecto bien ejecutado.

Tipos de Feedback

Feedback Reprobatario Simple

**El enseñante desaprueba la ejecución,
del alumno de manera estereotipada.**

“No esta bien”

“Esta mal ejecutado”

Tipos de Feedback

Feedback Reprobatario específico

El enseñante indica que considera la ejecución como insatisfactoria, precisando la manera de modificarla:.

“En el remate no estas haciendo balanceo de brazos”

Tipos de Feedback

Feedback Específico Neutro

El enseñante proporciona información sobre la ejecución del alumno, sin proporcionar evaluación, ni positiva, ni negativa

“Ejecuta el lanzamiento más alto”

Análisis multidimensional del Feedback

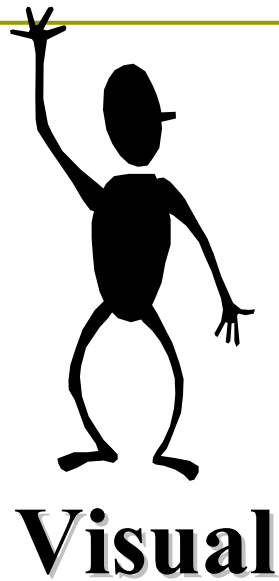
La forma del Feedback

La dirección del Feedback

El objetivo del Feedback

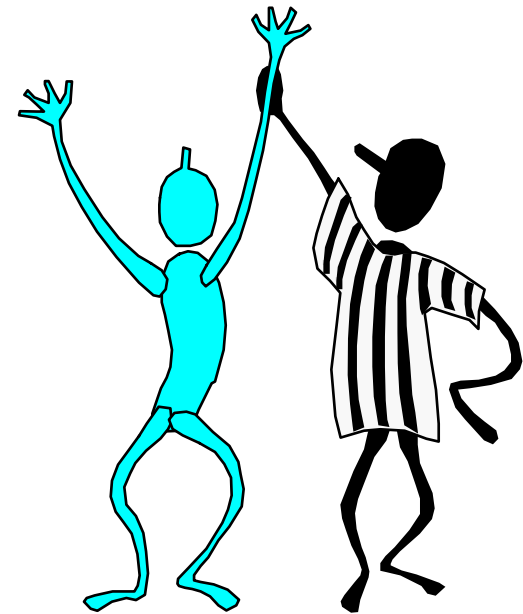
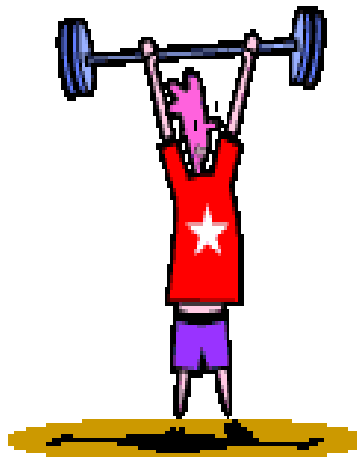
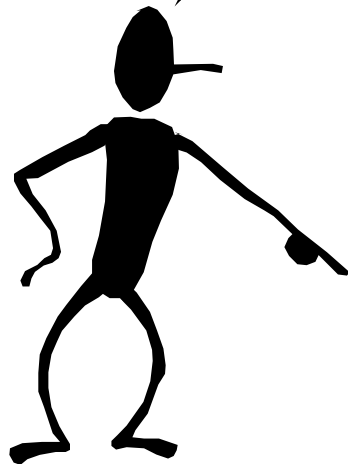
La referencia del Feedback

La Forma del Feedback



bla, bla,
bla

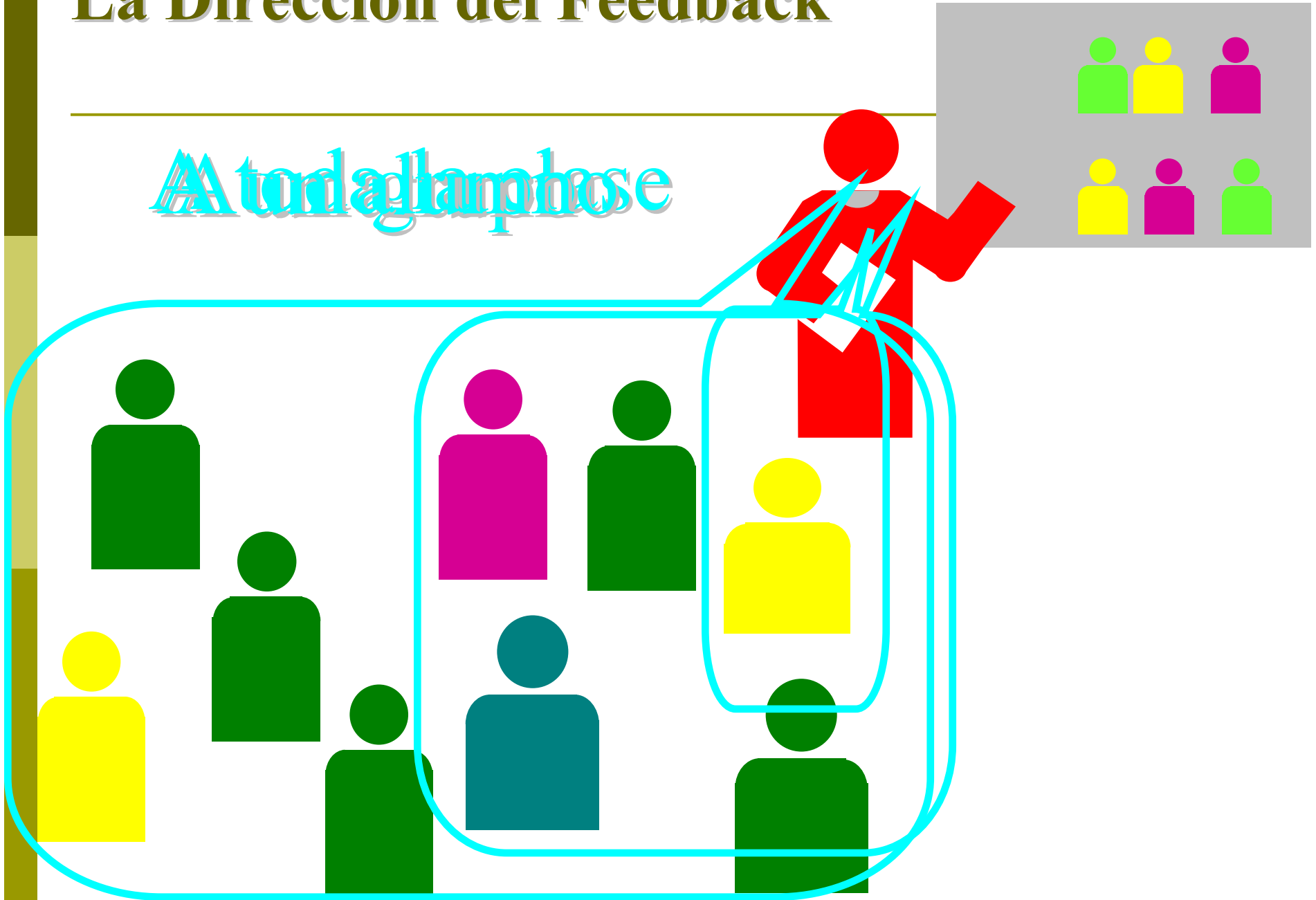
Verbal



Cinestésico

La Dirección del Feedback

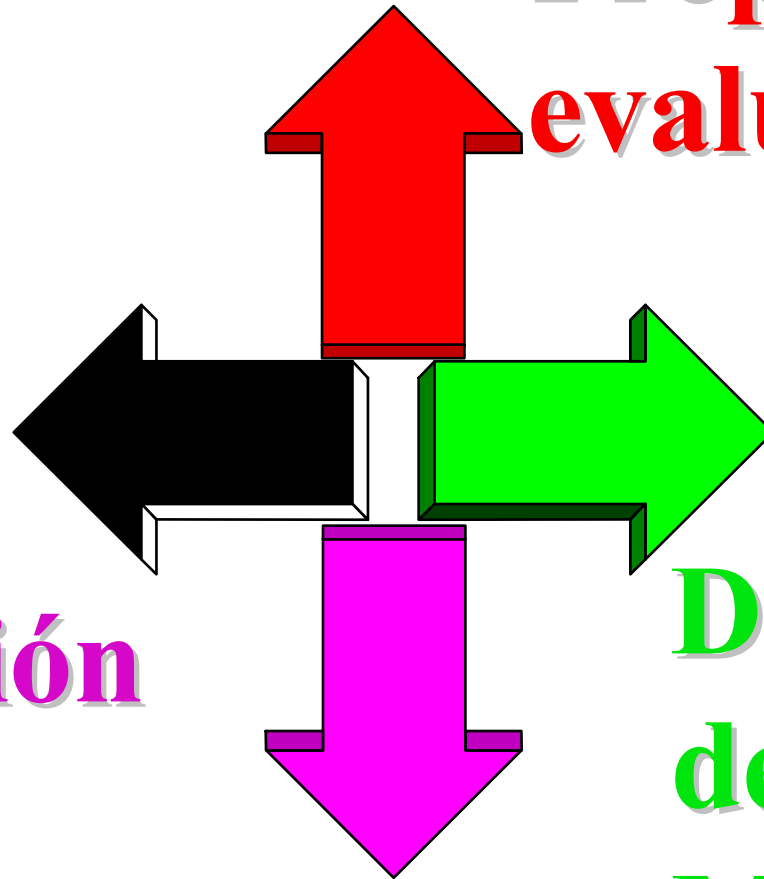
A toda la organización



El Objetivo del Feedback

**Comparación
con
modelo**

**Proporcionar
evaluación**

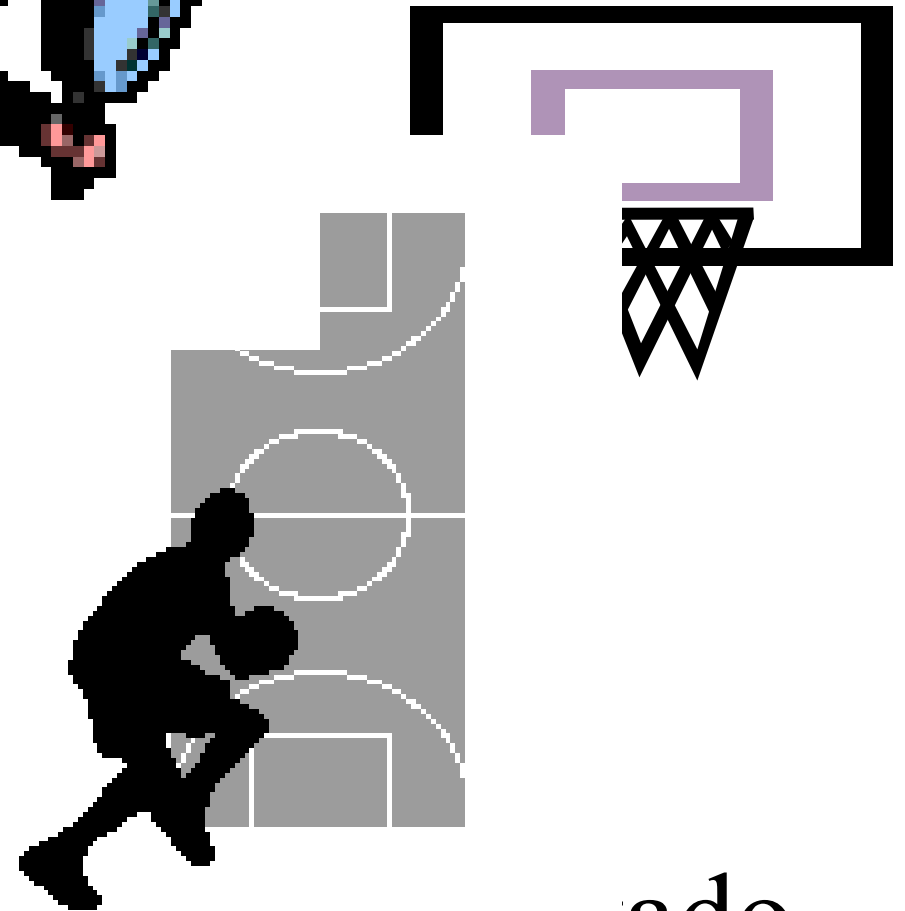


**Instrucción
sobre el
movimiento**

**Descripción
de
Movimiento**

La Referencia del Feedback

Ejecución



Resultado